

Подготовка квалифицированных кадров для инвестпроектов в Арктике

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

Кадровая потребность должна формироваться на этапе подготовки инвестпроекта, это позволит подготовить специалистов к нужному сроку

«Мы работаем непосредственно с вакансиями резидентов, которые нужны здесь и сейчас. Но перспективнее и правильнее работать с кадровой потребностью и выстраивать рынок образовательных услуг таким образом, чтобы на рынок труда выходили уже востребованные специалисты», - директор департамента обеспечения трудовыми ресурсами АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» Гасан Гасанбалаев.

«Мы ориентируемся на то, что при периоде строительства проекта, нужно уже думать от потребности, формировать кадровую потребность. Зачастую у нас потребность формируется по факту, а не в перспективе. Это не дает ни системе занятости, ни системе профобразования адекватно среагировать на потребности у работодателя», - заместитель руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края Сергей Селюнин.

«Нам необходимо знать кадровую потребность. <...> Тем самым можем дать того выпускника, который необходим именно на ближайшую перспективу времени», - исполняющий обязанности проректора по цифровизации - директор проекта Digital Arctic, ФГАОУ ВПО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» Оксана Бугаенко.

Ранняя профориентация и популяризация рабочих профессий смогут восстановить систему подготовки кадров для инвестиционных проектов в Арктической зоне

«Необходимо развивать систему профориентации. <...> Для расширения интереса школьников к рабочим профессиям нужны совместные программы с предприятиями, экскурсии на производство, нужна информационная открытость бизнеса. И очень важно, что потенциальных сотрудников можно найти не только среди молодого поколения, но и среди взрослых людей», - директор Ассоциации поставщиков нефтегазовой промышленности «Созвездие» Сергей Смирнов.

«Популяризация рабочих профессий. Это не просто агитация, агитационные материалы, это чемпионаты среди рабочих <...> Производительность труда очень сильно растет, <...> второй эффект – престиж профессии очень растет, большой интерес среди потенциальных студентов», - заместитель председателя правительства Архангельской области Виктор Иконников.

Работодатели и учреждения образования готовы совместно инвестировать в подготовку будущих кадров

«Вообще руководители наших региональных предприятий уже морально созрели, готовы вкладываться в обучение и привлечение персонала. И речь не о крупных предприятиях - это средние компании, малые. <...> Действующая в регионе система среднего

профессионального образования, созданная в советское время, готова к модернизации с учетом актуальных требований наших работодателей», - директор Ассоциации поставщиков нефтегазовой промышленности «Созвездие» Сергей Смирнов.

ПРОБЛЕМЫ

Низкая заинтересованность в работе в Арктической зоне у молодежи и в целом недостаточная квалификация специалистов усугубляют проблему дефицита кадров

«Молодежь неохотно идет в эти специальности. Средний возраст специалистов неуклонно повышается. Проблема в том, что квалифицированных профессионалов слишком мало, а выпускники техникумов и колледжей сейчас не хотят работать по специальности. В результате судоремонтным, судостроительным предприятиям остро не хватает электрогазосварщиков, судокорпусников, слесарей, ремонтников, монтажников. А строительным компаниям не хватает плотников, бетонщиков, операторов бульдозеров, катков, геодезистов. И с отсутствием квалифицированных специалистов сталкиваются и портовики. Нет докеров-механизаторов, такелажников, крановщиков», - директор Ассоциации поставщиков нефтегазовой промышленности «Созвездие» Сергей Смирнов.

«Не получив должного инженерного образования, не являясь специалистом в своей предметной области, цифровизовать нам нечего», - директор консультационной компании «Гекон», член научного совета при Совете Безопасности Российской Федерации, член рабочей группы по вопросам развития Северного морского пути Государственной комиссии по вопросам развития Арктики Михаил Григорьев.

Материально-техническая база учебных заведений зачастую не соответствует высоким требованиям работодателей, заинтересованных в определенных компетенциях выпускников

«В этом заключается очень серьезный шаг в подготовке кадров. Такие центры были созданы в Советском Союзе, мы все о них прекрасно помним. Они позволят готовить специалистов в непосредственной близости от действующего производства, будут способствовать удержанию специалистов, гармонично сочетая в образовательной программе теоретическую и практическую часть», - директор Ассоциации поставщиков нефтегазовой промышленности «Созвездие» Сергей Смирнов.

Здоровье и адаптация специалистов, работающих в Арктической зоне, в том числе вахтовым методом требуют особого внимания

«Люди, приезжая с вахты, с севера, особенно в южные широты, испытывают большие проблемы со здоровьем. Это может стать проблемой в будущем, когда потенциальный вахтовик будет отказываться от работы, понимая, что он может серьезно подорвать свое здоровье», - заместитель председателя правительства Архангельской области Виктор Иконников.

РЕШЕНИЯ

Сокращение времени обучения студентов и практика получения «двойных дипломов» позволит продвинуться в решении вопроса нехватки кадров

«Среднее профессиональное образование выступает более быстрым плечом. Тем более у нас новая инициатива Минпросвещения - проект «Профессионалитет», который предусматривает сокращение сроков обучения колледжей, с 2022 года он в пилотном режиме он запускается в регионах по нескольким направлениям подготовки. Там время подготовки сократится до 2 лет, вычищается все лишнее из программы - только практика», - директор департамента обеспечения трудовыми ресурсами АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» Гасан Гасанбалаев.

Вопрос нехватки кадров решат новые методы в системе рекрутинга

«В [Красноярском] крае создали специализированный кадровый центр для кадрового обеспечения инвестиционных проектов, тема была поддержана губернатором. Были выделены штатные единицы, <...> – это специальные люди, которые занимаются централизованно этими вопросами», - заместитель руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края Сергей Селюнин.

«Министр обороны принял решение выполнить указание президента о развитии Арктической зоны РФ, была сформирована организация «Наша Арктика». Мы заняты конкретной работой по информированию военнослужащих, которые служат по призыву в разных регионах РФ. <...> Если аудитория – 100 человек, то где-то примерно 30-40 из них заполняют анкеты с желанием поехать поработать в город Норильск», - директор АНО «Наша Арктика» Алексей Козлов.

«Мы сейчас выстраиваем свои услуги сервисной логики, когда в личном кабинете инвесторов на нашем портале корпорации будут загружены все те сервисы и услуги, которые есть на территории региона. Начиная от возможности провести ярмарку вакансий, заказать оргнабор, разместить вакансии, заканчивая возможностью обратиться в учебные заведения», - директор департамента обеспечения трудовыми ресурсами АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» Гасан Гасанбалаев.

Для лучшей адаптации и эффективной работы в условиях Арктики необходимо выстраивать систему здоровьесбережения кадров

«Была серия работ Института клинической экспериментальной медицины в Новосибирске, в других медико-географических и медцентрах, центрах полярной медицины советского времени, где проблема адаптации вахтовиков обсуждалась очень детально. Были сделаны выводы, что внутрирегиональная вахта «юг-север» лучше, чем межрегиональная вахта и другие. <...> работы <...> могут быть полезны в плане алгоритмов медицинского решения проблемы адаптации вахтовиков», - генеральный директор АНО «Институт регионального консалтинга»; директор Центра экономики Севера и Арктики по изучению производительных сил Александр Пилясов.

Другие аналитические материалы по арктической повестке смотрите в Информационно-аналитической системе Росконгресс roscongress.org/knowledge/arktika/materials/.